



OKLARA ARBETSFÖRHÅLLANDEN. Filbornaverket i Helsingborg byggs av NCC. Byggjätten har anlitat ett cypriotiskt bolag som tillhandahåller polska arbetare. Det är oklart om de är försäkrade.

BILD: OSKAR SJÖLANDER

Fackligt larm om villkor på Filbornaverket

NCC anlitat bemanningsföretag utan F-skattsedel • Oklart om polska byggnadsarbetare är försäkrade

HELSINGBORG Bristfällig dokumentation. Arbetare som inte vågar prata med facket och en snårskog av regler och lagar. Frågetecknen hopar sig kring det cypriotiska bemanningsföretag som NCC anlitat för bygget av Helsingborgs nya kraftvärmeverk, Filbornaverket.

Sedan någon månad tillbaka har fackföreningen Byggnads försökt bringa klarhet i tureterna. Klart är att det kommunala bolaget Öresundskraft, ägt av

Helsingborgs stad, 2010 valde byggjätten NCC som huvudentreprenör för det nya kraftvärmeverket på Filborna i Helsingborg. NCC kontrakterade i sin tur en rad underleverantörer, en av dem det cypriotiska bemanningsföretaget Rimec Cyprus Ltd, som i sin tur bemannade bygget med byggjobbare från Polen. Enligt NCC med som mest 50 personer under ett och samma tillfälle.

Enligt Skatteverket saknar Rimec Cyprus F-skattsedel och momsregistrering i Sverige. Företaget är registrerat som arbetsgivare men några

kontrolluppgifter eller skattedeklarationer som visar på löneutbetalningar har inte lämnats in. Den enda uppgift som är registrerad på bolaget är en mindre skatteskuld, bestående av förseningsavgifter för ej inlämnade skattedeklarationer.

Saknar dokumentation

Byggnads har begärt att få se dokumentation som ska styrka att de polska arbetarna är försäkrade, trots att företaget inte betalat in arbetsgivaravgifter i Sverige. Bemanningsföretaget hävdar nämligen att allt är i sin ordning. Och det är nu det blir snårigt.

EU:s regler säger att arbetsgivaravgifter och andra sociala avgifter ska betalas i Sverige. Men det finns undantag. Om Rimec Cyprus ska slippa arbetsgivaravgifter i Sverige krävs att företaget, eller den anställde, kan visa upp ett intyg på att arbetaren tillhör socialförsäkringen på Cypern. Ett så kallat utsändningsintyg, eller A1-intyg. Dokumentation som Byggnads väntat i snart en månad på att få se.

Har företaget arbetare på plats i Sverige längre än sex månader blir arbetarna dessutom skatteskyldiga i Sverige – och

arbetsgivaren ska lämna in kontrolluppgifter till Skatteverket. Kontrolluppgifter som, enligt Skatteverket, inte finns.

Visade inte upp intygen

Vid ett möte för några veckor sedan mellan Byggnads, NCC och Rimec var det meningen att A1-intygen för arbetarna skulle visas upp. Så blev det inte. Anledningen, enligt Ulf Camper, NCC:s platschef på Filbornaverket, var en kommunikationsmiss mellan NCC och bemanningsföretaget.

– På något sätt hade informationen om att det var det som

gällde inte nått fram till Rimec, säger han.

Sedan det första mötet mellan parterna har annan dokumentation presenterats. Både NCC och Byggnads har fått se kopior på inbetalningar till den cypriotiska socialförsäkringen.

"Vågar inte ens uppge sitt namn"

Bengt Bergh, ombudsman på Byggnads: – Men uppgifterna är inte samstämmiga. Till exempel förekommer olika organisationsnummer och dessutom kan vi inte knyta inbetalningarna till specifika personer.

Drygt en vecka efter det första mötet besökte Byggnads arbetsplatsen igen. Syftet var att prata med de berörda arbetarna, för att kunna knyta namn och personnummer till presenterad dokumentation. Men också där gick man bet.

– Gubbarna ville inte prata med oss. De var rädda, de ville inte ens säga vad de hette, säger Bengt Bergh, som var på plats med en polsktalande tolk.

– Vårt jobb, att företräda arbetarna och se till att lagar följs, blir omöjligt. Det är djupt tragiskt att vi har löntagare i Sverige i dag som i princip inte

vågar säga vad de heter, fortsätter han.

Nils Bjelm, chef på NCC, som kontrakterat det cypriotiska bemanningsföretaget:

– Vi kan ju aldrig tvinga ett företags personal att tala. Vi kan däremot se till att facket får möta dessa arbetare, sen vad som händer råder inte vi över, kommenterar han uppgifterna.

Efter Arbetet har vid upprepade tillfällen sökt, och lovat, kontakt med företrädare för Rimec Cyprus, utan att lyckas.

Oskar Sjölander
redaktionen@efterarbetet.se

Skatteverket kritiserar NCC

HELSINGBORG Skatteverkets rättsliga expert, Pia Blank Thörnroos, är kritisk till att NCC anlitat ett bemanningsföretag som inte har F-skatt och inte har kontrollerat existensen av de polska arbetarnas försäkringsintyg A-1.



– Att bemanningsföretaget visat upp kopior på inbetalningar har egentligen ingen som helst relevans. Ingenting garanterar att just de inbetalningarna gäller just de arbetare som är ifråga. Det är A1-intygen som spelar roll, säger hon.

För att intygen ska kunna utfärdas från cypriotiska myndigheter krävs dessutom att arbetarna, som är från Polen, tillhört den cypriotiska socialförsäkringen i minst en månad innan de sändes till Sverige. Något som Pia Blank Thörnroos, har svårt att få ihop.

– Är man från Polen, med en arbetsgivare på Cypern och jobbar i Sverige är det mycket som talar för att EU:s regler kring utsändning inte uppfylls, säger hon.

Har fällt tidigare

På frågan om Skatteverket har startat en utredning svarar hon helt kort.

– Det är inte omöjligt.

Rimec Cyprys Ltd tillhör en större bemanningskoncern, Atlanco Rimec Group, som har en rad olika bolag runt om i världen och säte på Irland.

Det är inte första gången bolag inom koncernen är inblandade i liknande fall. Ett annat dotterbolag är skyldigt Skatteverket runt 11 miljoner kronor,

OVIKTIGT. Att bemanningsföretaget visat upp kopior på inbetalningar har egentligen ingen som helst relevans, säger Pia Blank Thörnroos, rättslig expert på Skatteverket.

just för uteblivna arbetsgivaravgifter efter att man inte kunnat redovisa utsändningsbevis för arbetare som jobbat på tunnelbygget på Hallandsåsen och med Citytunneln i Malmö. En dom som företaget har överklagat.

Lång process

Att NCC anlitar underleverantörer utan F-skattsedel, menar Pia Blank Thörnroos är synd.

– Har man F-skattsedel är man synlig för oss.

Det är tråkigt att stora svenska företag anlitar sådana underleverantörer.

Enligt Nils Bjelm, chef på NCC med ansvar för projektet på

Filborna, har företaget en policy att kolla F-skattsedel, samt att göra stickprovskontroller efter A1-intyg. Han vill inte medge att rutinerna fallerat, trots att arbetet har pågått sedan hösten 2010.

– Vi har ju begärt att få se intygen. Det är en pågående process som tar tid, säger han.

Oskar Sjölander

Fakta Tvisterna med Byggnads

- Olika dotterbolag inom Atlanco Rimec group har sedan det första stora jobbet i Sverige, Citytunneln i Malmö 2006, haft en rad tvister med Byggnads. Bland annat:
- 2006 anklagade Byggnads ett



företag inom koncernen för föreningsrättskränkningar, för att man sparkat en arbetare vid Citytunneln i Malmö för att han gått med i facket. Det slutade med förlikning.

- I en dom 2009 i Arbetsdomstolen dömdes Rimec Ltd att betala skadestånd till Byggnads för kollektivavtalsbrott. Tvisten gällde om de polska arbetarna vid två av NCC:s byggarbetsplatser i Göteborg fått för lite i lön.
- 2010 stämde Byggnads moderbolaget och dotterbolaget Rimec Cyprus på 29 miljoner i Arbetsdomstolen. Kollektivavtalsbrott och föreningsrättskränkningar var anklagelsen. Parterna förlikades innan saken hamnade i rätten.